

# 次世代育成対策推進について

## 玉島信用金庫 行動計画（7期）

職員が仕事と子育てを両立させ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるように、7期目の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

### 2. 内 容

#### <目標>

目標1：男性の育児休業（短期も含む）取得率70%以上、  
取得日数は平均7日以上を維持する。

目標2：フルタイム労働者の月平均所定外労働時間（法定外・法定休日労働の合計）を「9時間未満」にし、業務負荷の分散やメリハリある働き方を定着させる。

目標3：年次有給休暇の取得率を70%以上にする。

#### <実施時期・取組>

##### ● 2026年 4月～

グループウェアシステムを活用し、取得要件等制度内容周知や長期間取得者実体験の紹介など、情報提供の充実を図る。

##### ● 2026年 4月～

「長時間労働が与える影響」や「働き方」を考える研修等、意識啓発をする。

##### ● 2026年 4月～

年次有給休暇の取得促進のため、年5日の取得義務周知とともに、計画的取得意識の啓発を継続的に図る。